

**Les reculs sur la retraite suite aux réformes successives touchent en premier les femmes !  
Le résultat de carrières et de salaires inégaux tout au long de la vie professionnelle creuse  
des écarts entre les femmes et les hommes.**

## **Femmes: En finir avec une retraite infâme!**

**La suppression des inégalités de salaire entre les sexes représente une source de cotisations supplémentaires.**

Depuis de nombreuses années l'activité des femmes ne cesse de progresser, ce qui a permis une réduction partielle des inégalités entre les sexes.

Si l'activité des femmes rejoignait celle des hommes, l'effectif de la population active serait supérieur d'environ 5% à celui prévu par les scénarios actuels envisagés par les prévisionnistes.

**Il est reconnu qu'il existe des écarts entre la retraite des hommes et celle des femmes.**

Les femmes touchent en moyenne des salaires 20% inférieurs à ceux des hommes.

Le taux d'activité est plus faible chez les femmes que chez les hommes, beaucoup de femmes occupent des emplois à temps partiel.

Le taux de chômage est plus important chez les

femmes.

Les interruptions de carrière concernent plus les femmes (congés maternité...) que les hommes. Il leur est donc plus difficile d'éviter la décote liée aux trimestres de cotisation manquants.

La situation actuelle montre que 25% des femmes attendent 65 ans pour partir à la retraite afin de ne pas subir de décote, contre 15% des hommes.

Cotiser 41.5 ans leur est déjà difficile et 44 ans le leur serait encore plus, **c'est la double peine.**

La décote diminue le montant de la pension jusqu'à 25%, à hauteur de 5% par année manquante.

**Les femmes, qui valident des carrières plus courtes que les hommes, sont les premières touchées par ce mécanisme.**

### **Un constat s'impose**

L'allongement de la durée de cotisation et l'augmentation de la décote aggrave les inégalités femmes/hommes.

Les éléments sur leur retraite sont connus depuis longtemps :

- Moins de la moitié des femmes valident une carrière complète
- La retraite moyenne d'une femme se trouve à hauteur de 62% de celle d'un homme
- 57% des bénéficiaires du minimum vieillesse sont des femmes .

Il faut aller vers une égalité femmes hommes pour la retraite. Cela passe par une compensation des inégalités professionnelles, et pour les générations futures, la construction d'une égalité réelle.



### Des mesures doivent être mises en place:

- Contre le temps partiel subi.
- Contre le déficit de reconnaissance des métiers féminisés dévalorisés tant socialement que financièrement
- Créer des outils efficaces pour lutter contre les inégalités salariales
- Supprimer la décote qui n'est rien d'autre qu'une double peine affectant en premier lieu les femmes.

Ce mécanisme n'a rien d'inévitable : il n'a été introduit dans le privé qu'en 1993 et en 2003 dans le public.

- Introduire la surcotisation des salaires à temps partiel sur la base d'un salaire à temps plein, entièrement à la charge des entreprises, afin d'éviter que les salaires partiels ne se transforment en retraites partielles
- Prendre en compte des années de formation et d'insertion dans le calcul des trimestres cotisés.
- Développer les solutions pour accueillir les enfants entre autre par l'augmentation des places en crèches et de leurs horaires d'ouverture.

Les pouvoirs public doivent lancer un programme d'investissement pour répondre à ces besoins sociaux, permettant la création de nombreux emplois.

**Ces mesures stimuleront et faciliteront la place des femmes dans le domaine professionnel, elles seront des leviers pour financer une réforme des retraites justes et solidaires.**

La Caisse nationale d'assurance vieillesse estime entre 5 et 10 milliards les recettes supplémentaires pour les caisses de retraite générées par l'égalité professionnelle.

Les réformes des retraites précédentes ont été préjudiciables aux femmes. Si les options privilégiées par le gouvernement devaient être adoptées par le parlement ce sera à nouveau le cas pour la réforme de 2013.

Les politiques publiques peuvent jouer à fond

leur rôle sur la place des femmes dans la société à travers les politiques sociale, fiscale, familiale, elles doivent mener des actions concrètes contre les stéréotypes sexistes à tous les niveaux et dans tous les domaines.

Pourtant ce levier n'est curieusement jamais ni utilisé ni proposé.

Préparons dès maintenant la journée de mobilisation contre les projets du gouvernement et pour en finir avec les inégalités sur les retraites.

## Le 10 septembre 2013 à Tours, Tous-tes à la manifestation unitaire 10h, place de la liberté

